



I SERVIZI

nella provincia di Treviso

Nel corso del 2017 il comparto dei servizi continua ad espandersi (+1,1%) all'interno della Marca Trevigiana, fornendo al settore terziario della provincia il maggior apporto di nuove localizzazioni (+302 unità locali) e mantenendo un ruolo di traino per lo sviluppo dell'economia locale. Vera forza motrice del tessuto imprenditoriale si conferma la categoria del «Terziario avanzato», il cui trend di crescita lineare degli ultimi cinque anni ha portato alla costituzione di ben +388 imprese, più di un terzo delle quali durante l'ultimo anno (+140 unità locali). Il contributo maggiore è sempre delle «Attività professionali e consulenze» (+81 unità locali) e dei «Servizi informatici» (+52 unità locali), mentre si consolida la crisi delle «Comunicazioni e telecomunicazioni» (-11 unità locali), in calo per il terzo anno consecutivo. Merita un occhio di riguardo il campo della «Ricerca e sviluppo», una specializzazione di nicchia che rappresenta l'1,3% della categoria, ma che al tempo stesso consegue un aumento del +59,2% dal 2013, indice della sempre più crescente importanza di questo genere di attività per l'evoluzione di un mercato in continuo cambiamento. Nel complesso del comparto si evidenziano le buone performance dei «Servizi alla persona» (+89 unità locali), al cui interno emerge l'ulteriore avanzamento di quelli legati al mondo della «Sanità, servizi sociali e veterinari» (+25,6% negli ultimi 5 anni), e dei «Servizi finanziari» (+78 unità locali), che tornano a segnare valori positivi dopo la flessione registrata nel 2016, in particolare grazie alle attività connesse all'area del «Credito» (+5,5%). Viceversa, la categoria dei «Trasporti, magazzinaggio e logistica» manifesta nuovamente una contrazione, seppure contenuta, nel numero di imprese (-14 unità locali). Dal punto di vista occupazionale, durante il 2017 il mercato del lavoro dipendente si dimostra particolarmente dinamico, registrando un aumento consistente dei flussi (superiore a quello rilevato nel 2015, in corrispondenza delle agevolazioni introdotte con il Jobs Act, e a quello degli ultimi dieci anni) e una stabilizzazione del saldo su livelli leggermente inferiori rispetto all'annualità precedente (+2.235 posti di lavoro, circa 200 in meno del 2016). Una dinamicità che coinvolge in particolar modo i «Servizi alla persona» (+1.320 posti di lavoro) e quelli dei «Trasporti, magazzinaggio e logistica» (+615 posti di lavoro), che favorisce l'inserimento di giovani (+2.140 posizioni) e di donne (+1.370 posizioni) e che evidenzia incrementi superiori al +43% nelle movimentazioni dei lavoratori stranieri, prevalentemente di origine macedone, rumena e nigeriana. Al terzo anno dalla riforma del Jobs Act, svaniscono gli effetti degli sgravi contributivi: il calo generalizzato registrato nelle trasformazioni (-22,4%) e il numero consistente di cessazioni contribuiscono ad un drastico contenimento nell'utilizzo del tempo indeterminato (da +1.045 posizioni nel 2016 a -160 nel 2017), a favore di un aumento trasversale delle altre forme contrattuali e, in particolare, del tempo determinato (+1.865 posizioni). Mentre il ricorso al lavoro parasubordinato rimane stabile, anche in questo comparto si registra un discreto aumento nell'utilizzo di quello intermittente (+210 posti di lavoro), sotto l'influenza della temporanea abrogazione dei voucher nei mesi tra marzo e luglio, dato confermato dall'eccezionale incremento di contratti avvenuto nel II trimestre (+115 posti di lavoro).

4.1 La demografia delle imprese

4.1.1 La distribuzione delle unità locali

Il settore dei servizi della Marca Trevigiana continua a crescere anche nel 2017, raggiungendo un totale 26.806 localizzazioni, che rappresentano quasi la metà (48%) del terziario della provincia. Rispetto al 2016, la variazione annua è stata del +1,1%, pari a +302 nuove localizzazioni (tab. 4.1). Uno sviluppo che ha riguardato tutte le **macro-categorie**¹ che compongono il settore, ad eccezione dei **Trasporti, magazzinaggio e logistica**, che accusa un calo del -0,5%, pari ad una perdita di -14 unità locali. Anche nel 2017, il **Terziario avanzato** esibisce una performance altamente positiva, riportando una variazione percentuale del +2,3%, corrispondente ad un aumento di +140 unità locali. Significativo anche il contributo dei **Servizi finanziari**, che tornano a crescere dopo la battuta d'arresto del 2016, presentando in

Tab. 4.1 - Treviso. Unità locali dei servizi per tipologia di attività.
Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. %)

	2016	2017	Var.% 17/16
Servizi di cui:	26.504	26.806	1,1
Trasporti, magazzinaggio e logistica	2.775	2.761	-0,5
Servizi finanziari	3.010	3.088	2,6
Terziario avanzato	6.073	6.213	2,3
Servizi alla persona	6.379	6.468	1,4
Altri servizi alle imprese	8.267	8.276	0,1

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

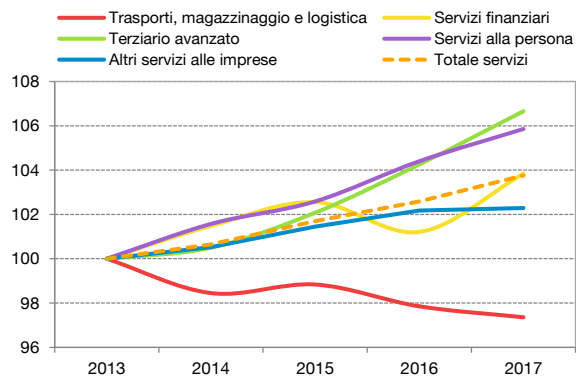
termini percentuali la variazione più elevata, pari a +2,6%, per un totale di +78 unità locali. Seguono i **Servizi alla persona**, in aumento del +1,4% con +89 nuove localizzazioni, e gli **Altri servizi alle imprese**, con un incremento più contenuto pari a +0,1%, per un totale di +9 localizzazioni.

1. La presente analisi fa riferimento alla suddivisione utilizzata da Veneto Lavoro per il settore dei "Servizi" (v. nota metodologica per la definizione dei codici ATECO), all'interno della quale si distinguono le seguenti categorie:

- **Trasporti, magazzinaggio e logistica**, che comprende le attività di trasporto terrestre, marittimo e aereo, di magazzinaggio, dei servizi postali e dei corrieri;
- **Servizi finanziari**, che comprende le attività legate al "Credito" e alla "Finanza e assicurazioni" (banche, holding, assicurazioni, fondi pensione, mediatori);
- **Terziario avanzato**, che comprende l'"Editoria e cultura", le "Comunicazioni e telecomunicazioni", i "Servizi informatici", le "Attività professionali e consulenze" e la "Ricerca e sviluppo" (edizione di libri e riviste, produzioni cinematografiche e musicali, radio e televisione, telefonia mobile e fissa, contabilità e gestione di impresa, studi legali, architettura e ingegneria, ricerca scientifica, pubblicità e ricerche di mercato, fotografia, traduzione e interpretariato);
- **Servizi alla persona**, che comprende la "Pubblica Amministrazione", l'"Istruzione", la "Sanità, servizi sociali e veterinari", le "Riparazioni e noleggi" e i "Servizi diversi e organismi internazionali" (servizi veterinari, riparazione di computer e di beni a uso personale, Organismi di Stato, Scuole e Università, ospedali e strutture sanitarie, dentisti, fisioterapisti, psicologi, assistenza infermieristica, sindacati, partiti politici, lavanderie, parrucchieri e trattamenti estetici);
- **Altri servizi alle imprese**, che comprende i "Servizi di vigilanza e supporto", i "Servizi di pulizia", i "Servizi di noleggio" e le "Attività immobiliari e manutenzione" (compravendite e affitti, noleggi di autoveicoli e macchinari, vigilanza privata e investigazione, gestione edifici e pulizie, manutenzione del paesaggio, attività di supporto alle funzioni di ufficio).

Le difficoltà incontrate dai *Trasporti, magazzinaggio e logistica* non sono una novità del 2017, ma un fenomeno che si era evidenziato anche negli anni precedenti. Se si considera, infatti, la **dinamica delle unità locali dal 2013** (fig. 4.1), è possibile notare come queste attività abbiano presentato un trend di progressiva decrescita, con una breve e leggera attenuazione solo nel corso del 2015. Nonostante nell'ultimo anno la flessione sembri essere molto più contenuta, il calo registrato rispetto al 2013 è pari al -2,6%, con una perdita totale di -75 unità locali. Per quel che concerne il *Terziario avanzato*, la sua prosperità è rilevabile lungo tutto il periodo, nel corso del quale il comparto ha acquisito +388 localizzazioni, per una crescita complessiva del +6,7%. Medesimo il trend dei *Sevizi alla persona*, che presentano un andamento lineare verso l'alto, con il consolidamento durante i cinque anni di +358 nuove localizzazioni (+5,9%). Buona anche la dinamica degli *Altri servizi alle imprese* (+2,3% rispetto a inizio quinquennio, pari a +185 unità locali) e dei *Servizi finanziari* (+3,8%, pari a +114 unità locali), nonostante il rallentamento registrato nel 2016 in quest'ultimo caso.

Fig. 4.1 - Treviso. Dinamica delle unità locali dei servizi per tipologia di attività. Anni 2013-2017
(numero indice 2013 = 100)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Per una visione più esaustiva del vasto panorama trattato, si ritiene utile esplorare nel dettaglio le diverse tipologie di attività individuate, esaminando per ciascuna (ove presenti) le categorie che le compongono.

Guardando all'interno del **Terziario avanzato** (tab. 4.2), nel 2017 si individua una dinamica di generale benessere. L'unica eccezione, come si era verificato anche nel 2016, è rappresentata dalla variazione negativa su base annua delle attività di **Comunicazioni e telecomunicazioni** (-5,3%), che

Tab. 4.2 - Treviso. Unità locali dei servizi per categoria di servizio. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. %)

	2016	2017	Var.% 17/16
Trasporti, magazzinaggio e logistica	2.775	2.761	-0,5
Servizi finanziari di cui:	3.010	3.088	2,6
Credito	1.100	1.161	5,5
Finanza e assicurazioni	1.910	1.927	0,9
Terziario avanzato di cui:	6.073	6.213	2,3
Editoria e cultura	234	239	2,1
Comunicazioni e telecomunicazioni	133	126	-5,3
Servizi informatici	1.699	1.751	3,1
Attività professionali e consulenze	3.938	4.019	2,1
Ricerca e sviluppo	69	78	13,0
Servizi alla persona di cui:	6.379	6.468	1,4
Pubblica amministrazione	1	1	-
Istruzione	497	514	3,4
Sanità, servizi sociali e veterinari	680	716	5,3
Riparazioni e noleggi	2.195	2.179	-0,7
Servizi diversi e organismi internazionali	3.006	3.058	1,7
Altri servizi alle imprese di cui:	8.267	8.276	0,1
Servizi di vigilanza e supporto	899	956	6,3
Servizi di pulizia	399	408	2,3
Servizi di noleggio	288	289	0,3
Attività immobiliari e manutenzione	6.681	6.623	-0,9
Totale Servizi	26.504	26.806	1,1

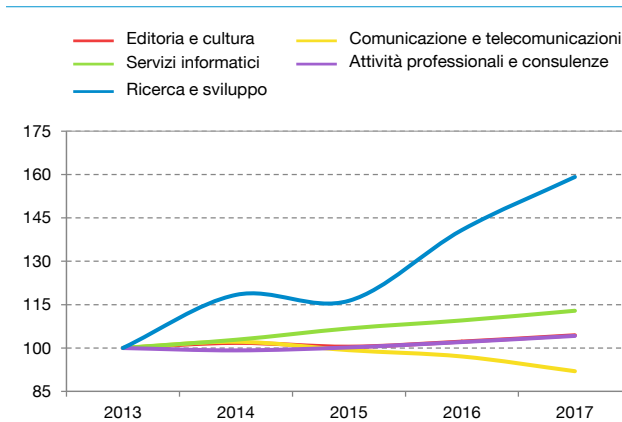
Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

corrisponde in termini assoluti ad una perdita di -7 unità locali. Tutte le altre attività hanno invece presentato performance positive. In particolare, considerando i valori assoluti, spiccano i risultati raggiunti dalle **Attività professionali e consulenze** (+81 unità locali, pari al +2,1%) e dai **Servizi informatici** (+52 unità locali, pari al +3,1%). Positive anche le dinamiche dell'**Editoria e cultura** (+5 unità locali, pari al +2,1%) e della **Ricerca e sviluppo**, che presenta la crescita più elevata in termini percentuali (+13%, pari a +9 unità locali).

Osservando la dinamica recente dal 2012 al 2016 (fig. 4.2), emerge innanzitutto l'impennata della **Ricerca e sviluppo** (anche se con una interruzione nel 2015), che consente alla categoria di raggiungere, rispetto all'inizio del periodo, una variazione del +59,2% (pari a +29 unità locali). Se però consideriamo la variazione in termini assoluti, l'aumento dei **Servizi informatici** risulta molto più significativo: +200 unità locali (+12,9%). Dinamica lineare e di progressiva crescita anche per le **Attività professionali e consulenze**, che chiudono il quinquennio con un valore decisamente positivo (+4,1%, pari a +160 unità locali). Buona anche la performance dell'**Editoria e cultura**, anche se più contenuta rispetto alle altre attività (+4,4%, pari a +10 unità locali), mentre chiudono in negativo il periodo le **Comunicazioni e telecomunicazioni**, a causa di un trend di continua decrescita (-8%, pari a -11 unità locali).

Per quel che concerne i **Servizi finanziari** (tab. 4.2), l'incremento del 2017 permette di recuperare le perdite subite nel 2016. Entrambe le categorie di attività che li compongono tornano a crescere. In particolare si distingue l'aumento del **Credito** (+5,5%, pari a +61 unità locali). Buona anche la performance della **Finanza e assicurazioni** (+0,9%, pari a +17 unità locali). La battuta d'arresto accusata nel 2016 in entrambe le attività

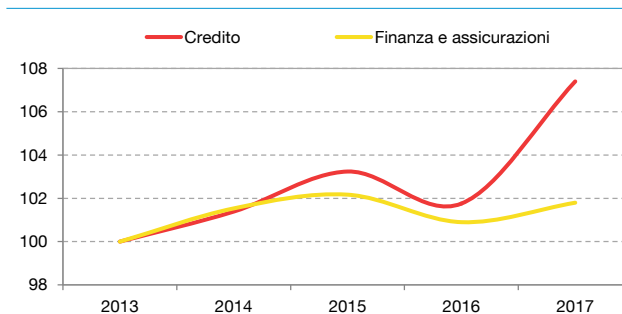
Fig. 4.2 - Treviso. Dinamica delle unità locali del "Terziario avanzato" per categoria di servizio. Anni 2013-2017
(numero indice 2013 = 100)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

si può chiaramente vedere osservando la dinamica degli ultimi cinque anni (fig. 4.3). Nonostante questa interruzione, nel corso degli altri anni l'andamento è positivo. E proprio grazie all'andamento positivo delle altre annualità, entrambe le categorie chiudono il quinquennio con un incremento di localizzazioni, più accentuato nel **Credito** (+7,4%, pari a +80 unità locali) rispetto al **Finanza e assicurazioni** (+1,8%, pari a +34 unità locali).

Fig. 4.3 - Treviso. Dinamica delle unità locali dei "Servizi finanziari" per categoria di servizio. Anni 2013-2017
(numero indice 2013 = 100)

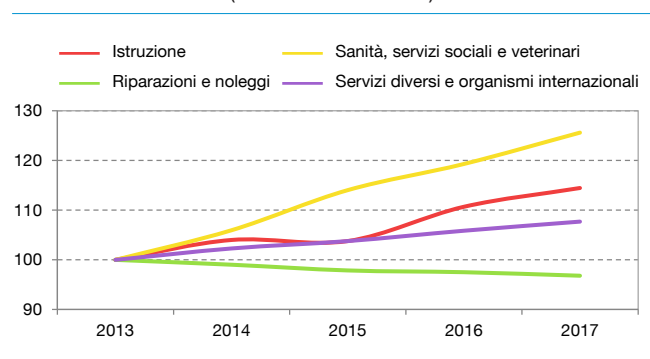


Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Per quanto riguarda i **Servizi alla persona** (tab. 4.2), anche nel 2017 si distinguono, per esito negativo, le **Riparazioni e noleggi**, che conseguono una perdita di -16 unità locali (-0,7%). Si tratta di un risultato che non sorprende, consequenziale alla progressiva contrazione emersa negli ultimi cinque anni, nel complesso dei quali la contrazione di unità locali ha raggiunto le -72 unità (fig. 4.4).

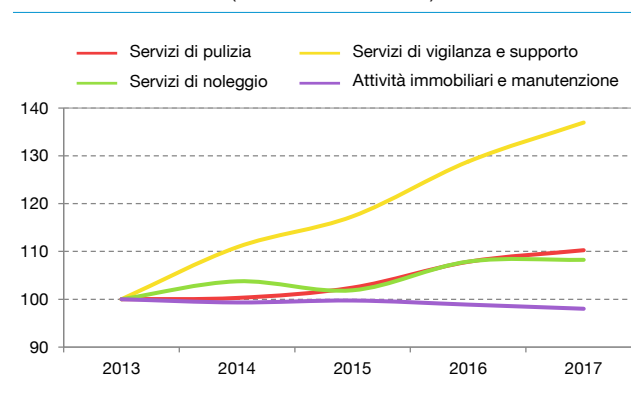
Spiccano, all'inverso, per buona performance raggiunta nel 2017, i **Servizi diversi e organismi internazionali**, che vedono la nascita di +52 nuove attività (+1,7%). Questo risultato continua la dinamica positiva che si era tracciata negli anni precedenti e che evidenzia la buona salita della categoria. Positivi anche gli esiti della **Sanità, servizi sociali e veterinari** e dell'**Istruzione**, (rispettivamente +36 unità locali, pari al +5,3% e +17 unità locali, pari al +3,4%), che confermano le tendenze favorevoli di sviluppo dell'ultimo quinquennio. Stabile la **Pubblica Amministrazione**, che mantiene la sua unica unità locale.

Fig. 4.4 - Treviso. Dinamica delle unità locali dei “Servizi alla persona” per categoria di servizio. Anni 2013-2017
(numero indice 2013 = 100)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Fig. 4.5 - Treviso. Dinamica delle unità locali degli “Altri servizi alle imprese” per categoria di servizio. Anni 2013-2017
(numero indice 2013 = 100)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Infine, per quanto riguarda gli **Altri servizi alle imprese**, continuano ad essere i **Servizi di vigilanza e supporto** a crescere di più nel 2017 (tab. 4.2), con un incremento di +57 unità locali (+6,3%). La prosperità di questa categoria non è limitata all'ultimo anno, ma si coglie anche nella dinamica degli ultimi cinque (fig. 4.5), come dimostrano le +258 localizzazioni acquisite nell'arco di questo periodo. A questa buona performance si sono uniti anche i **Servizi di pulizia** (+2,3% pari a +9 unità locali), che proseguono allo stesso modo la tendenza positiva degli scorsi anni. Stabili i **Servizi di noleggio** (+0,3%, pari a +1 unità locale). Negativa, invece, la variazione annuale delle **Attività immobiliari e di manutenzione** che perdono -58 localizzazioni (-0,9%), prolungando l'andamento sfavorevole rilevato nell'ultimo quinquennio.

Il settore dei servizi è uno dei più variegati in termini di attività ad esso collegate. Per questa ragione, può essere interessante

specificare quali nel 2017, rispetto all'anno precedente, siano maggiormente cresciute o diminuite in termini di unità locali. Sulla base di questo parametro, nelle tabelle 4.3 e 4.4 sono elencate le attività che si possono definire “in aumento” e “in diminuzione”, sia all'interno del settore nel suo complesso, sia all'interno delle singole macro-categorie considerate in questo rapporto.

Tab. 4.3 - Treviso. Attività maggiormente “in aumento” e “in diminuzione” all'interno dei servizi nel loro complesso. Anno 2017

IN AUMENTO	IN DIMINUZIONE
Locazione immobiliare di beni propri	Compravendita di beni immobili effettuata su beni propri
Attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale	Trasporto di merci su strada
Attività delle società di partecipazione (holding)	Attività di elaborazione dei dati con reportistica ed erogazione di servizi automatizzati di elaborazione e data entry
Elaborazione elettronica di dati contabili (esclusi i Centri di assistenza fiscale - Caaf)	Affitto di aziende
Promotori finanziari	Agenti di assicurazioni

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Tab. 4.4 - Treviso. Attività maggiormente “in aumento” e “in diminuzione” all'interno di ciascuna categoria di servizio. Anno 2017

IN AUMENTO	IN DIMINUZIONE
<i>TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E LOGISTICA</i>	
Trasporto mediante noleggio di autovetture da rimessa con conducente	Trasporto di merci su strada
Servizi logistici relativi alla distribuzione delle merci	Trasporto con taxi
<i>SERVIZI FINANZIARI</i>	
Promotori finanziari	Trasporto di merci su strada
Attività delle società di partecipazione (holding)	Sub-agenti di assicurazioni
<i>TERZIARIO AVANZATO</i>	
Consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale	Elaborazione dei dati con reportistica ed erogazione di servizi automatizzati di elaborazione e data entry
Elaborazione elettronica di dati contabili (esclusi i Centri di assistenza fiscale - Caaf)	Agenzie pubblicitarie
<i>SERVIZI ALLA PERSONA</i>	
Servizi degli istituti di bellezza	Riparazione e manutenzione di computer e periferiche
Studi medici specialistici e poliambulatori	Manutenzione e riparazione di carrozzerie di autoveicoli
<i>ALTRI SERVIZI ALLE IMPRESE</i>	
Locazione immobiliare di beni propri	Compravendita di beni immobili effettuata su beni propri
Servizi di supporto alle imprese (stenotipia specializzata, organizzazione di raccolte fondi, volantaggio, affissione manifesti, emissione buoni servizio mensa)	Affitto di aziende

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

4.2 Il mercato del lavoro

4.2.1 Il lavoro dipendente

All'interno del comparto dei servizi, il più rappresentativo del settore terziario per numerosità di imprese e volumi occupazionali, **nel corso del 2017 si registrano aumenti consistenti dei flussi relativi al mercato del lavoro e una stabilizzazione del saldo** su livelli leggermente inferiori rispetto l'annualità precedente. In provincia di Treviso (tab. 4.5) si contano +2.235 nuovi posti di lavoro dipendenti (circa 200 in meno del 2016), risultato della differenza fra le 42.610 assunzioni (+19,5%) e le 40.375 cessazioni (+21,6%) effettuate durante l'anno dalle aziende del territorio (un afflusso superiore a quello rilevato nel 2015, in corrispondenza delle agevolazioni introdotte con il Jobs Act, e a quello degli ultimi dieci anni).

Le **componenti socioeconomiche** considerate presentano andamenti simili fra loro, con incrementi dei flussi e saldi occupazionali ridotti rispetto al 2016, ma sempre positivi. Differenze significative si notano per i lavoratori stranieri e nell'analisi per fasce d'età, dove si registrano variazioni dei saldi più consistenti o addirittura crescenti. È il caso, per l'appunto, della **componente straniera**, che manifesta un aumento importante delle movimentazioni (+43,5% nelle assunzioni e +43,9% nelle cessazioni) e del bilancio occupazionale (migliore rispetto a quello del 2016 di circa 150 posizioni), con il coinvolgimento prevalente di cittadini di origine macedone, rumena e nigeriana. Dal punto di vista generazionale, invece, si accentua il divario tra l'ottima performance della **componente**

Tab. 4.5 - Treviso. Flussi di lavoro dipendente dei servizi per tipologia di attività, genere, età e provenienza*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. %)

	Assunzioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	35.665	42.610	19,5	33.190	40.375	21,6	2.475	2.235
Maschi	14.405	18.115	25,8	13.525	17.250	27,5	880	865
Femmine	21.260	24.495	15,2	19.665	23.125	17,6	1.595	1.370
Giovani	9.700	12.355	27,4	7.665	10.215	33,3	2.035	2.140
Over 30	25.965	30.255	16,5	25.530	30.160	18,1	435	95
Italiani	30.020	34.495	14,9	27.930	32.795	17,4	2.090	1.700
Stranieri	5.650	8.110	43,5	5.265	7.575	43,9	385	535
Trasporti, magazzinaggio e logistica	5.255	8.330	58,5	4.955	7.715	55,7	300	615
Servizi finanziari	820	795	-3,0	1.015	1.160	14,3	-195	-365
Terziario avanzato	4.110	4.525	10,1	3.600	4.270	18,6	510	255
Servizi alla persona	18.815	21.285	13,1	17.140	19.965	16,5	1.675	1.320
Altri servizi alle imprese	6.665	7.670	15,1	6.480	7.270	12,2	185	400

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

giovanile (+2.140 posti di lavoro, in aumento dalla precedente annualità) e quella più contenuta della componente over 30 (+95 posti di lavoro, in netta diminuzione dal 2016). Sono nuovamente i lavoratori con più di 54 anni ad apparire in difficoltà (il fenomeno sta investendo la categoria ormai da diversi anni), con un bilancio negativo di -1.415 posizioni, peggiore di quello riscontrato nel 2016. Si conferma più richiesta, infine, la **componente femminile** (+1.370 posizioni lavorative) rispetto a quella maschile (meno della metà), nonostante il più alto *turnover* di quest'ultima.

Considerando le diverse **tipologie di attività** in cui è suddiviso il settore, anche nel 2017 i **Servizi alla persona** continuano a detenere la quota maggiore di nuovi assunti (50% del totale) e il saldo più elevato di fine periodo (+1.320 posti di lavoro). Si registrano aumenti eccezionali dei flussi (superiori al 50% in entrambe le variabili occupazionali) all'interno della categoria **Trasporti, magazzinaggio e logistica**, che chiude l'anno raddoppiando il bilancio (+615 posti di lavoro) rispetto al 2016. Un risultato simile si riscontra negli **Altri servizi alle imprese**,

con un saldo (+400 posti di lavoro) due volte maggiore del precedente, anche se con movimentazioni più contenute, in linea con quelle globali del settore. Valori in ribasso, invece, per il **Terziario avanzato**, dove le cessazioni proseguono a crescere più delle attivazioni, dimezzando in un anno la performance di fine periodo (+255 posti di lavoro). Si conferma più penalizzata, infine, la categoria dei **Servizi finanziari** (-365 posti di lavoro), nella quale si riscontra un'ulteriore diminuzione delle assunzioni rispetto al 2016 (-3%) e un discreto aumento delle cessazioni (+14,3%).

I cambiamenti più significativi all'interno dei servizi emergono dall'analisi delle **tipologie contrattuali** impiegate nel corso del 2017 (tab. 4.6). Al terzo anno dalla riforma del Jobs Act, svaniscono gli effetti degli sgravi contributivi: il calo generalizzato registrato nelle trasformazioni (-22,4%) e il ridotto numero di assunzioni rispetto a quello delle cessazioni contribuiscono ad un drastico contenimento dei contratti a **tempo indeterminato**, che chiudono il 2017 con un saldo negativo di -160 posti di lavoro (erano +1.045 nel

Tab. 4.6 - Treviso. Flussi di lavoro dipendente dei servizi per tipologia contrattuale*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. %)

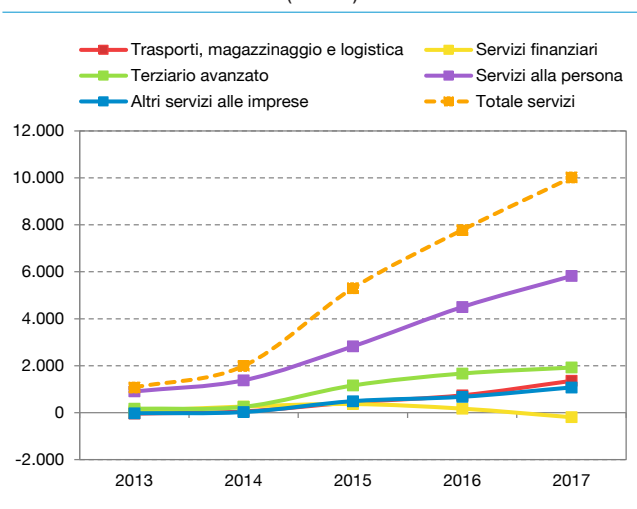
	Assunzioni			Cessazioni			Trasformazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	35.665	42.610	19,5	33.190	40.375	21,6				2.475	2.235
Tempo indeterminato	5.695	6.080	6,8	7.780	8.670	11,4	3.130	2.430	-22,4	1.045	-160
Tempo determinato	20.780	23.065	11,0	16.960	19.175	13,1	2.600	2.025	-22,1	1.220	1.865
Apprendistato	1.305	1.520	16,5	645	780	20,9	530	405	-23,6	130	335
Somministrazione	7.890	11.940	51,3	7.810	11.755	50,5				80	185

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

2016). Tale risultato insoddisfacente trova compensazione nell'aumento trasversale delle altre forme contrattuali, in particolare di quella del lavoro a **tempo determinato**, il cui bilancio occupazionale di +1.865 posizioni cresce rispetto alla precedente annualità (era +1.220 nel 2016), proprio grazie al minor deflusso di trasformazioni (-22,1%). Buone prospettive anche per il contratto di **apprendistato** (+335 posti di lavoro), che consolida il saldo conseguito nel 2016 (era +130) a seguito di una riduzione delle trasformazioni e di un incremento delle assunzioni (superiore in termini assoluti a quello delle chiusure). Ultimi, ma non per importanza, i contratti di **somministrazione** (+185 posizioni), le cui movimentazioni (in crescita già dal 2016) segnano un significativo aumento nel corso del 2017 (+51,3% le assunzioni e +50,5% le cessazioni), superando definitivamente le consistenze del tempo indeterminato.

Fig. 4.6 - Treviso. Saldo cumulato del lavoro dipendente dei servizi per tipologia di attività. Anni 2013-2017
(val. ass.)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

Il buon andamento dei servizi negli ultimi cinque anni è facilmente riscontrabile dal grafico del **saldo cumulato** in figura 4.6, rappresentante le tendenze del settore nel suo complesso e di ciascuna categoria. Si nota, a prima vista, come lo sviluppo del settore tra il 2013 e il 2017 sia continuo, ma è in particolare a partire dal 2015 che la curva assume un trend di crescita esponenziale, guadagnando un totale di +8.025 posti di lavoro nel giro di tre anni, la maggior parte dei quali proveniente dalle attività dei *Servizi alla persona* (+4.440 posizioni) e del *Terziario avanzato* (+1.675 posizioni). L'incremento dell'ultimo triennio si presenta, invece, più graduale per i *Trasporti, magazzinaggio e logistica* (+1.300 posizioni) e per gli *Altri servizi alla persona* (+1.050 posizioni), mentre risultano visibilmente in crisi i *Servizi finanziari* (-455 posizioni).

4.2.2 Il lavoro parasubordinato

A distanza di tre anni dalle modifiche disciplinari introdotte dal Jobs Act, **il mercato del lavoro parasubordinato dei servizi in provincia di Treviso si stabilizza**. Nel corso del 2017 i flussi occupazionali si compensano sostanzialmente (tab. 4.7), pur continuando a calare di misura (-3% le attivazioni e -5,1% le cessazioni), conducendo ad un risultato di bilancio praticamente nullo (+5 posti di lavoro). Anche in questo contesto, tra le dinamiche delle principali **componenti socioeconomiche** analizzate, sono quelle dei giovani e dei lavoratori stranieri a distinguersi dalle tendenze generali del settore. La **componente giovanile**, in particolare, è l'unica ad evidenziare un aumento delle movimentazioni, anche se contenuto. Le attivazioni contrattuali salgono a 380

Tab. 4.7 - Treviso. Flussi di lavoro parasubordinato dei servizi per tipologia di attività, genere, età e provenienza*.
Anni 2016 e 2017
 (val. ass. e var. %)

	Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017
Posizioni parasubordinate di cui:	1.810	1.755	-3,0	1.845	1.750	-5,1	-35	5
Maschi	930	925	-0,5	935	925	-1,1	-5	0
Femmine	880	830	-5,7	910	825	-9,3	-30	5
Giovani	365	380	4,1	365	370	1,4	0	10
Over 30	1.445	1.375	-4,8	1.480	1.380	-6,8	-35	-5
Italiani	1.700	1.640	-3,5	1.705	1.645	-3,5	-5	-5
Stranieri	115	115	0,0	140	105	-25,0	-25	10
Trasporti, magazzino e logistica	10	10	0,0	20	15	-25,0	-10	-5
Servizi finanziari	10	5	-50,0	10	10	0,0	0	-5
Terziario avanzato	440	490	11,4	470	495	5,3	-30	-5
Servizi alla persona	1.205	1.170	-2,9	1.155	1.160	0,4	50	10
Altri servizi alle imprese	145	75	-48,3	185	75	-59,5	-40	0

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

(+4,1%) e le cessazioni a 370 (+1,4%), con la realizzazione di un saldo positivo di +10 posizioni lavorative. La categoria degli over 30 resta comunque quella più impiegata all'interno dei servizi con questa tipologia di contratto, coprendo il 78,4% delle attivazioni complessive dell'ultimo anno. Performance positive anche per la **componente straniera**, il cui bilancio favorevole (+10 posti di lavoro) è determinato fondamentalmente dalla forte riduzione delle cessazioni (-25%) e dall'assenza di attivazioni di nuovi contratti nel 2017, indice di una maggiore stabilità del mercato. Le restanti categorie non evidenziano sostanziali differenze, con saldi di fine periodo prossimi allo zero.

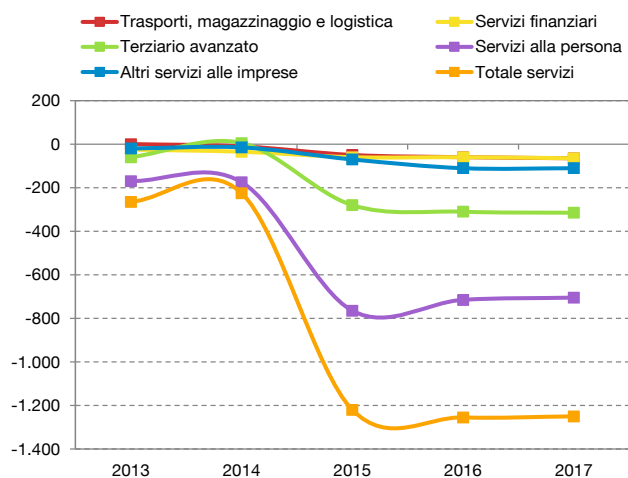
Fra le diverse **tipologie di servizi** considerate, i **Servizi alla persona** e il **Terziario avanzato** si confermano quelle più

coinvolte dalle imprese del settore, rispettivamente con un totale di 1.170 e di 490 attivazioni contrattuali registrate nel corso 2017. Da un punto di vista occupazionale, tutte le categorie presentano una situazione piuttosto stazionaria. I **Servizi alla persona** sono gli unici a conseguire un saldo più significativo, con +10 posti di lavoro al IV trimestre, nonostante la leggera flessione delle attivazioni (-2,9%). Il **Terziario avanzato** è la sola a mostrare un incremento generalizzato dei flussi (+11,4% le attivazioni e +5,3% le cessazioni). Si segnala, infine, la consistente riduzione delle movimentazioni negli **Altri servizi alle imprese**, in entrambe le variabili occupazionali (-48,3% per le attivazioni e -59,5% per le cessazioni).

L'**andamento del saldo cumulato** dal 2013 al 2017 mette in evidenza il calo avvenuto nel corso del 2015 nel mercato

del lavoro parasubordinato della provincia (fig. 4.7), periodo corrispondente alla soppressione della formula del contratto a progetto, che ha coinvolto principalmente i *Servizi alla persona* e le attività del *Terziario avanzato* (che da sole coprono l'86,9% delle perdite di quell'anno). Durante il biennio successivo, si assiste ad una stabilizzazione dei valori in tutte le categorie del settore, con una perdita minima di -30 posizioni lavorative.

Fig. 4.7 - Treviso. Saldo cumulato del lavoro parasubordinato dei servizi per tipologia di attività. Anni 2013-2017
(val. ass.)



Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

4.2.3 Il lavoro intermittente

Come osservato nelle altre ripartizioni del terziario, il calo che aveva coinvolto il settore dei servizi (a seguito dell'introduzione della Legge 92/2012) incontra un momento di tregua nel corso del 2017, anno durante il quale si registra un aumento discreto nell'utilizzo del lavoro intermittente. Anche in questo comparto si

avverte l'influenza della temporanea abrogazione dei voucher nei mesi tra marzo e luglio, dato confermato dall'eccezionale incremento di contratti consolidati nel II trimestre (+115 posti di lavoro). A fine periodo (tab. 4.8), **in provincia di Treviso si contano un totale di +210 posizioni lavorative a chiamata** e un aumento di attivazioni contrattuali pari al +55,2%.

All'interno delle **principali categorie socioeconomiche** esaminate, la **componente femminile** è protagonista di uno straordinario *exploit* delle attivazioni (+102,4%), che raddoppiano rispetto al 2016. Tuttavia, l'elevato *turnover* (anche le cessazioni crescono del +55,8%) non consente di conseguire un saldo elevato (+80 posti di lavoro) come quello registrato dai lavoratori di genere maschile (+125 posti di lavoro). Si verifica lo stesso fenomeno nella **componente giovanile**, in cui si riscontra un aumento delle attivazioni (+92,7%) molto più alto di quello degli over 30 (+38,8%), ma al tempo stesso un più consistente volume di cessazioni, a causa del quale sono quest'ultimi a godere di un bilancio più favorevole (+115 posti di lavoro). Nel corso del 2017, le aziende del settore hanno favorito l'impiego della **componente italiana**, che a fine anno ricopre ben il 90,5% delle nuove posizioni (+190 posti di lavoro).

Considerando la **suddivisione settoriale**, nel dettaglio delle categorie individuate, si osserva un incremento generalizzato dei flussi (in particolare delle attivazioni contrattuali), tranne che per i servizi dei **Trasporti, magazzinaggio e logistica**, che manifestano un calo del -4,4% su base annua, conseguendo l'unico saldo negativo del settore (-15 posti di lavoro). La maggior parte delle nuove posizioni lavorative è ricoperta da personale proveniente dai **Servizi alla persona** (+100 posti di lavoro), le cui attivazioni raddoppiano rispetto al 2016, e dagli **Altri servizi alle imprese** (+95 posti di lavoro), che evidenziano la variazione

Tab. 4.8 - Treviso. Flussi di lavoro intermittente dei servizi per tipologia di attività, genere, età e provenienza*.
Anni 2016 e 2017
 (val. ass. e var. %)

	Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017	Var.% 17/16	2016	2017
Posizioni intermittenti di cui:	715	1.110	55,2	745	900	20,8	-30	210
Maschi	515	690	34,0	530	565	6,6	-15	125
Femmine	205	415	102,4	215	335	55,8	-10	80
Giovani	205	395	92,7	180	300	66,7	25	95
Over 30	515	715	38,8	565	600	6,2	-50	115
Italiani	620	975	57,3	655	785	19,8	-35	190
Stranieri	95	135	42,1	95	115	21,1	0	20
Trasporti, magazzinaggio e logistica	225	215	-4,4	210	230	9,5	15	-15
Servizi finanziari	0	10	-	0	10	-	0	0
Terziario avanzato	40	120	200,0	55	90	63,6	-15	30
Servizi alla persona	135	320	137,0	110	220	100,0	25	100
Altri servizi alle imprese	320	450	40,6	370	355	-4,1	-50	95

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

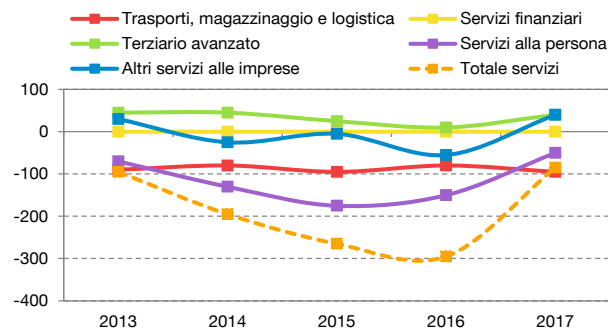
Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

positiva del saldo più alta dalla precedente annualità. In aumento anche la domanda da parte delle attività del **Terziario avanzato** (+200%), con un bilancio finale di +30 posizioni lavorative, mentre i **Servizi finanziari** (per i quali l'utilizzo di questa forma contrattuale non è così frequente, generalmente) registrano un leggero aumento dei flussi, ma un saldo nullo.

Dall'analisi della **dinamica del saldo cumulato** dell'ultimo quinquennio, appare evidente la progressiva contrazione occupazionale del settore già a partire dal 2013 (anno seguente all'entrata in vigore della Legge n.92/2012, che ha modificato la regolamentazione del contratto intermittente) e la successiva ripresa avvenuta nel corso dell'ultimo anno (fig. 4.8). Tra il 2013 e il 2016, il settore perde un totale di -755 posizioni lavorative, provenienti per la maggior parte dai *Servizi alla persona* (-455 posti di lavoro) e dai *Trasporti, magazzinaggio e logistica* (-255

posti di lavoro). L'unica categoria che mantiene livelli positivi del saldo lungo l'arco intero dei cinque anni è quella del *Terziario avanzato*.

Fig. 4.8 - Treviso. Saldo cumulato del lavoro intermittente dei servizi per tipologia di attività. Anni 2013-2017
 (val. ass.)

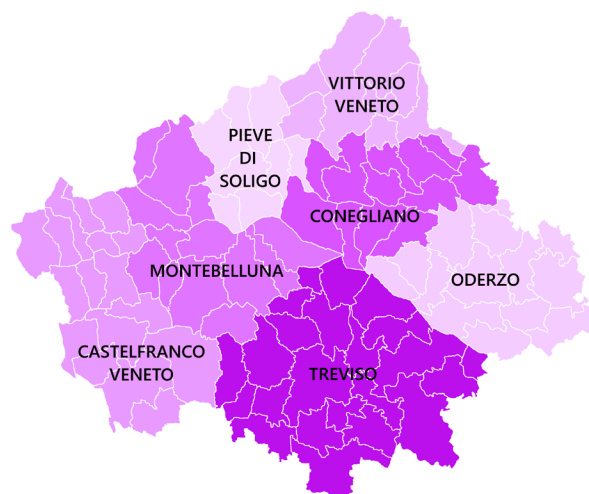


Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

APPENDICE: IL DETTAGLIO MANDAMENTALE

Tav. 4.1 - Treviso. Unità locali dei servizi per mandamento. Anni 2016 e 2017
(val. ass., var. ass. e indice di specializzazione)

	Unità locali			di cui Sede principale			di cui U.I. secondaria (con sede in provincia)			di cui U.I. secondaria (con sede fuori provincia)		
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16
Castelfranco Veneto	3.643	3.683	40	2.970	3.000	30	381	371	-10	292	312	20
Conegliano	3.880	3.945	65	3.216	3.256	40	419	425	6	245	264	19
Montebelluna	3.290	3.298	8	2.693	2.690	-3	415	405	-10	182	203	21
Oderzo	2.186	2.213	27	1.737	1.752	15	262	269	7	187	192	5
Pieve di Soligo	1.074	1.084	10	902	903	1	123	119	-4	49	62	13
Treviso	11.123	11.275	152	8.892	8.949	57	1.194	1.215	21	1.037	1.111	74
Vittorio Veneto	1.308	1.308	0	1.083	1.073	-10	146	152	6	79	83	4
TOTALE PROVINCIA	26.504	26.806	302	21.493	21.623	130	2.940	2.956	16	2.071	2.227	156



Mandamento	Indice di specializzazione
Treviso	1,18 ▲ Superiore
Conegliano	1,01 ▲ Superiore
Montebelluna	0,91 ▼ Inferiore
Castelfranco Veneto	0,89 ▼ Inferiore
Vittorio Veneto	0,87 ▼ Inferiore
Oderzo	0,81 ▼ Inferiore
Pieve di Soligo	0,80 ▼ Inferiore

Tav. 4.2 - Treviso. Unità locali dei servizi per tipologia di servizio e mandamento. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

CASTELFRANCO VENETO	2016	2017	Var.ass. 17/16	CONEGLIANO	2016	2017	Var.ass. 17/16
Trasporti, magazzino e logistica	408	398	-10	Trasporti, magazzino e logistica	431	422	-9
Servizi finanziari	454	470	16	Servizi finanziari	598	625	27
Terziario avanzato	740	754	14	Terziario avanzato	814	846	32
Servizi alla persona	949	970	21	Servizi alla persona	890	910	20
Altri servizi alle imprese	1.092	1.091	-1	Altri servizi alle imprese	1.147	1.142	-5
TOTALE SERVIZI	3.643	3.683	40	TOTALE SERVIZI	3.880	3.945	65

MONTEBELLUNA	2016	2017	Var.ass. 17/16	ODERZO	2016	2017	Var.ass. 17/16
Trasporti, magazzino e logistica	292	287	-5	Trasporti, magazzino e logistica	312	301	-11
Servizi finanziari	356	343	-13	Servizi finanziari	213	214	1
Terziario avanzato	684	711	27	Terziario avanzato	428	445	17
Servizi alla persona	835	834	-1	Servizi alla persona	574	588	14
Altri servizi alle imprese	1.123	1.123	0	Altri servizi alle imprese	659	665	6
TOTALE SERVIZI	3.290	3.298	8	TOTALE SERVIZI	2.186	2.213	27

PIEVE DI SOLIGO	2016	2017	Var.ass. 17/16	TREVISO	2016	2017	Var.ass. 17/16
Trasporti, magazzino e logistica	125	131	6	Trasporti, magazzino e logistica	1.058	1.071	13
Servizi finanziari	105	109	4	Servizi finanziari	1.147	1.189	42
Terziario avanzato	226	232	6	Terziario avanzato	2.906	2.947	41
Servizi alla persona	279	278	-1	Servizi alla persona	2.458	2.492	34
Altri servizi alle imprese	339	334	-5	Altri servizi alle imprese	3.554	3.576	22
TOTALE SERVIZI	1.074	1.084	10	TOTALE SERVIZI	11.123	11.275	152

VITTORIO VENETO	2016	2017	Var.ass. 17/16
Trasporti, magazzino e logistica	149	151	2
Servizi finanziari	137	138	1
Terziario avanzato	275	278	3
Servizi alla persona	394	396	2
Altri servizi alle imprese	353	345	-8
TOTALE SERVIZI	1.308	1.308	0

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Infocamere

Tav. 4.3 - Treviso. Flussi occupazionali dei servizi per mandamento*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

POSIZIONI DIPENDENTI	Assunzioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017
Castelfranco Veneto	4.925	4.990	65	4.455	4.730	275	470	260
Conegliano	4.540	5.475	935	4.185	5.190	1.005	355	285
Montebelluna	4.030	6.180	2.150	3.845	6.060	2.215	185	120
Oderzo	3.965	4.805	840	3.720	4.430	710	245	375
Pieve di Soligo	1.280	1.460	180	1.215	1.565	350	65	-105
Treviso	15.255	17.870	2.615	14.195	16.645	2.450	1.060	1.225
Vittorio Veneto	1.670	1.830	160	1.580	1.750	170	90	80
TOTALE PROVINCIA	35.665	42.610	6.945	33.190	40.375	7.185	2.470	2.240

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

POSIZIONI PARASUBORDINATE	Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017
Castelfranco Veneto	450	420	-30	420	440	20	30	-20
Conegliano	150	150	0	185	145	-40	-35	5
Montebelluna	70	90	20	60	85	25	10	5
Oderzo	40	45	5	50	60	10	-10	-15
Pieve di Soligo	15	25	10	20	15	-5	-5	10
Treviso	975	935	-40	1.000	920	-80	-25	15
Vittorio Veneto	110	90	-20	115	90	-25	-5	0
TOTALE PROVINCIA	1.810	1.755	-55	1.845	1.750	-95	-40	0

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

POSIZIONI INTERMITTENTI	Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017	Var. ass. 17/16	2016	2017
Castelfranco Veneto	70	110	40	50	95	45	20	15
Conegliano	100	145	45	115	120	5	-15	25
Montebelluna	70	95	25	70	85	15	0	10
Oderzo	55	65	10	45	45	0	10	20
Pieve di Soligo	45	60	15	40	45	5	5	15
Treviso	360	575	215	405	470	65	-45	105
Vittorio Veneto	20	60	40	15	40	25	5	20
TOTALE PROVINCIA	715	1.110	395	745	900	155	-20	210

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Tav. 4.4 - Treviso. Flussi occupazionali dei servizi per tipologia di attività e mandamento*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

CASTELFRANCO VENETO	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	4.925	4.990	65	4.455	4.730	275	470	260
Trasporti, magazzinaggio e logistica	635	625	-10	590	560	-30	45	65
Servizi finanziari	35	45	10	55	85	30	-20	-40
Terziario avanzato	625	980	355	500	840	340	125	140
Servizi alla persona	3.030	2.895	-135	2.750	2.800	50	280	95
Altri servizi alle imprese	600	445	-155	560	445	-115	40	0
Posizioni parasubordinate di cui:	450	420	-30	420	440	20	30	-20
Trasporti, magazzinaggio e logistica	0	0	0	5	0	-5	-5	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	50	80	30	60	80	20	-10	0
Servizi alla persona	390	335	-55	355	345	-10	35	-10
Altri servizi alle imprese	0	5	5	5	10	5	-5	-5
Posizioni intermittenti di cui:	70	110	40	50	95	45	20	15
Trasporti, magazzinaggio e logistica	30	25	-5	25	25	0	5	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	5	5	0	-5
Terziario avanzato	5	5	0	5	5	0	0	0
Servizi alla persona	20	50	30	10	45	35	10	5
Altri servizi alle imprese	15	25	10	10	20	10	5	5
<hr/>								
CONEGLIANO	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	4.540	5.475	935	4.185	5.190	1.005	355	285
Trasporti, magazzinaggio e logistica	430	460	30	340	450	110	90	10
Servizi finanziari	135	135	0	115	120	5	20	15
Terziario avanzato	475	540	65	455	475	20	20	65
Servizi alla persona	2.430	3.085	655	2.225	2.915	690	205	170
Altri servizi alle imprese	1.065	1.255	190	1.050	1.235	185	15	20
Posizioni parasubordinate di cui:	150	150	0	185	145	-40	-35	5
Trasporti, magazzinaggio e logistica	0	0	0	0	0	0	0	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	25	10	-15	35	10	-25	-10	0
Servizi alla persona	105	135	30	95	130	35	10	5
Altri servizi alle imprese	20	0	-20	55	0	-55	-35	0
Posizioni intermittenti di cui:	100	145	45	115	120	5	-15	25
Trasporti, magazzinaggio e logistica	55	65	10	70	65	-5	-15	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	10	15	5	0	10	10	10	5
Servizi alla persona	25	45	20	25	30	5	0	15
Altri servizi alle imprese	10	20	10	20	15	-5	-10	5

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

Tav. 4.4 (continua) - Treviso. Flussi occupazionali dei servizi per tipologia di attività e mandamento*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

MONTEBELLUNA	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	4.030	6.180	2.150	3.845	6.060	2.215	185	120
Trasporti, magazzinaggio e logistica	845	2.820	1.975	860	2.760	1.900	-15	60
Servizi finanziari	90	60	-30	155	185	30	-65	-125
Terziario avanzato	315	390	75	310	350	40	5	40
Servizi alla persona	2.075	2.170	95	1.880	2.005	125	195	165
Altri servizi alle imprese	705	740	35	635	755	120	70	-15
Posizioni parasubordinate di cui:	70	90	20	60	85	25	10	5
Trasporti, magazzinaggio e logistica	5	0	-5	5	5	0	0	-5
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	10	15	5	15	15	0	-5	0
Servizi alla persona	50	60	10	35	60	25	15	0
Altri servizi alle imprese	5	15	10	10	5	-5	-5	10
Posizioni intermittenti di cui:	70	95	25	70	85	15	0	10
Trasporti, magazzinaggio e logistica	25	20	-5	20	25	5	5	-5
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	0	10	10	0	0	0	0	10
Servizi alla persona	10	30	20	10	25	15	0	5
Altri servizi alle imprese	30	40	10	45	35	-10	-15	5
ODERZO								
	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	3.965	4.805	840	3.720	4.430	710	245	375
Trasporti, magazzinaggio e logistica	660	615	-45	695	575	-120	-35	40
Servizi finanziari	30	15	-15	45	35	-10	-15	-20
Terziario avanzato	415	315	-100	345	350	5	70	-35
Servizi alla persona	2.150	2.865	715	1.990	2.620	630	160	245
Altri servizi alle imprese	710	990	280	650	850	200	60	140
Posizioni parasubordinate di cui:	40	45	5	50	60	10	-10	-15
Trasporti, magazzinaggio e logistica	5	0	-5	0	5	5	5	-5
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	5	0	-5	0	5	5	5	-5
Servizi alla persona	20	30	10	40	30	-10	-20	0
Altri servizi alle imprese	10	10	0	5	15	10	5	-5
Posizioni intermittenti di cui:	55	65	10	45	45	0	10	20
Trasporti, magazzinaggio e logistica	30	15	-15	20	15	-5	10	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	0	0	0	10	0	-10	-10	0
Servizi alla persona	20	25	5	10	10	0	10	15
Altri servizi alle imprese	5	20	15	5	15	10	0	5

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Tav. 4.4 (continua) - Treviso. Flussi occupazionali dei servizi per tipologia di attività e mandamento*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

PIEVE DI SOLIGO	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	1.280	1.460	180	1.215	1.565	350	65	-105
Trasporti, magazzino e logistica	165	165	0	160	160	0	5	5
Servizi finanziari	10	10	0	10	15	5	0	-5
Terziario avanzato	85	95	10	80	90	10	5	5
Servizi alla persona	810	935	125	770	1.055	285	40	-120
Altri servizi alle imprese	210	255	45	200	245	45	10	10
Posizioni parasubordinate di cui:	15	25	10	20	15	-5	-5	10
Trasporti, magazzino e logistica	0	0	0	0	0	0	0	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	0	0	0	5	0	-5	-5	0
Servizi alla persona	15	25	10	15	15	0	0	10
Altri servizi alle imprese	0	0	0	0	0	0	0	0
Posizioni intermittenti di cui:	45	60	15	40	45	5	5	15
Trasporti, magazzino e logistica	10	5	-5	5	5	0	5	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	0	5	5	0	0	0	0	5
Servizi alla persona	0	10	10	0	0	0	0	10
Altri servizi alle imprese	30	45	15	30	40	10	0	5
TREVISO	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	15.255	17.870	2.615	14.195	16.645	2.450	1.060	1.225
Trasporti, magazzino e logistica	2.450	3.530	1.080	2.245	3.115	870	205	415
Servizi finanziari	500	505	5	620	690	70	-120	-185
Terziario avanzato	2.070	2.040	-30	1.790	1.990	200	280	50
Servizi alla persona	7.105	8.105	1.000	6.420	7.405	985	685	700
Altri servizi alle imprese	3.130	3.690	560	3.120	3.445	325	10	245
Posizioni parasubordinate di cui:	975	935	-40	1.000	920	-80	-25	15
Trasporti, magazzino e logistica	5	5	0	15	5	-10	-10	0
Servizi finanziari	10	5	-5	10	5	-5	0	0
Terziario avanzato	250	310	60	265	315	50	-15	-5
Servizi alla persona	610	565	-45	595	550	-45	15	15
Altri servizi alle imprese	110	45	-65	115	45	-70	-5	0
Posizioni intermittenti di cui:	360	575	215	405	470	65	-45	105
Trasporti, magazzino e logistica	75	85	10	75	90	15	0	-5
Servizi finanziari	0	5	5	0	5	5	0	0
Terziario avanzato	20	60	40	30	50	20	-10	10
Servizi alla persona	40	120	80	45	90	45	-5	30
Altri servizi alle imprese	225	305	80	260	235	-25	-35	70

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro

Tav. 4.4 (continua) - Treviso. Flussi occupazionali dei servizi per tipologia di attività e mandamento*. Anni 2016 e 2017
(val. ass. e var. ass.)

VITTORIO VENETO	Assunzioni Attivazioni			Cessazioni			Saldo	
	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017	Var.ass. 17/16	2016	2017
Posizioni dipendenti di cui:	1.670	1.830	160	1.580	1.750	170	90	80
Trasporti, magazzinaggio e logistica	70	110	40	70	95	25	0	15
Servizi finanziari	15	25	10	20	25	5	-5	0
Terziario avanzato	125	170	45	120	170	50	5	0
Servizi alla persona	1.210	1.225	15	1.110	1.170	60	100	55
Altri servizi alle imprese	250	300	50	265	295	30	-15	5
Posizioni parasubordinate di cui:	110	90	-20	115	90	-25	-5	0
Trasporti, magazzinaggio e logistica	0	0	0	0	0	0	0	0
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	100	65	-35	95	70	-25	5	-5
Servizi alla persona	15	25	10	20	20	0	-5	5
Altri servizi alle imprese	0	0	0	0	0	0	0	0
Posizioni intermittenti di cui:	20	60	40	15	40	25	5	20
Trasporti, magazzinaggio e logistica	0	0	0	0	5	5	0	-5
Servizi finanziari	0	0	0	0	0	0	0	0
Terziario avanzato	5	25	20	5	25	20	0	0
Servizi alla persona	15	35	20	5	15	10	10	20
Altri servizi alle imprese	0	0	0	0	0	0	0	0

* Nel rispetto della normativa sulla privacy i dati all'interno delle celle sono approssimati al valore di 5.

Fonte: elaborazioni EconLab Research Network su dati Veneto Lavoro